

# На СТРОЙКАХ

№ 11-12 (1431-1432)  
10 июня 2021г.

# МИНСКА

Газета строителей г. Минска

Издается с июля 1978 г.

## Не ради показухи



### семинары

Жилой дом № 246 по генплану в микрорайоне № 3 на Притыцкого-Скрипникова-Одинцова-Лобанка, генподрядчик – СУ-94 ОАО «Стройтрест № 1. Десант из главных инженеров, заместителей руководителей организаций «Минскстрой» здесь уже ждали, к семинару по профилактике производственного травматизма готовились. Не для показухи, а чтобы продемонстрировать, как должен выглядеть образцовый объект с точки зрения охраны труда. По информации главного инженера ОАО «Стройтрест № 1» Виктора Митюрюча, строительство 20-этажного 277-квартирного жилого дома (заказчик – ГПО «Минскстрой») идет быстрыми темпами вахтовым методом, на объекте трудятся 35 монолитчиков, которые «выгоняют» в месяц по три этажа. Для безопасного производства работ по периметру здания установлены защитно-улавливающие сетки, спо-

собные выдержать вес до 150 кг, объект оборудован временными выносными площадками, ограждены опасные зоны и перепады по высоте, монолитчики оснащены монтажными привязями и другими СИЗ, используются горизонтальные анкерные линии, входы оборудованы защитными козырьками и пр. «Несмотря на максимальное срывелирование производственных рисков, главному инженеру управления и линейным работникам приходится по несколько раз в день подниматься на монтажный горизонт, чтобы проконтролировать соблюдение работниками требований техники безопасности», – констатировал Виктор Митюрюч.

**(Продолжение на стр. 3)**

На снимке (вверху):  
Сергей Куделько,  
плотник-бетонщик  
СУ-94  
ОАО «Стройтрест № 1»

## Ушел на работу и не вернулся

...Когда в нашей семье заходит речь о нелепых случайностях, вспоминается родственница, умудрившаяся сломать ногу, переступая провод от пылесоса. В то же время среди строителей еще жива история о вахтовике, соскользнувшем с перекрытия пятого этажа. Его выписали из больницы на второй день по причине незначительных ушибов. Все это, конечно, из разряда крайностей.

Мировая статистика по травмированным и погибшим на производстве напоминает сводку из зоны боевых действий: каждую секунду получают травму четверо рабочих, каждые

3 минуты несчастный случай на рабочем месте заканчивается смертельным исходом. Только в столице в 2018 году 112 человек получили тяжелые травмы, а 15 не вернулись домой. В 2019-м ситуация ухудшилась — соответственно 139 пострадавших и 16 смертельно травмированных. 2020-й унес жизни 24 минчан.

За четыре месяца 2021-го — пять погибших и рост на 64% несчастных случаев с тяжелым исходом, в связи с чем в столице объявлен месячник безопасного труда для профилактики производственного травматизма.

Справедливости ради надо отметить, что чаще всего несчастные случаи происходят на предприятиях без ведомственной подчиненности, но там, где она есть, в лидерах — строительная отрасль.

### Портрет среднестатистического пострадавшего на производстве в столице:

мужчина в возрасте до 45 лет, со стажем работы менее 5 лет, в трети случаев — работник строительной отрасли, в 8% случаев — в состоянии алкогольного опьянения.

(По данным управления Следственного комитета по г. Минску)

### До семи лет лишения свободы — за невыполнение служебных обязанностей по охране труда

Специальное расследование по определению степени виновности и обстоятельств несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом, а также групповых производит Минское городское управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Параллельно Следственным комитетом Республики Беларусь возбуждаются уголовные дела с целью дачи правовой оценки случившемуся. Также СК

анализируются причины и условия гибели и травмирования граждан для внесения предложений о принятии дополнительных мер по их устранению и минимизации.

По информации заместителя начальника управления процессуального контроля управления Следственного комитета по г. Минску Александра Костевича, статистика по травматизму не в пользу строителей. Из 16 погибших в столице в 2019 году девять работали на стройке. Из 10 расследуемых УСК по г. Минску несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в 2020-м, восемь погибли на стройплощадках. В большинстве

случаев смертельные и тяжелые травмы строители получали, падая с высоты.

Да, не по каждому несчастному случаю возбуждается уголовное дело, все-таки речь идет не об умысле, а неосторожности, но сама процедура расследования, дачи показаний, долгое время нахождения в состоянии неопределенности и стресса отнимают много сил и здоровья. Не говоря уже о фактах, когда должностные лица получали реальные сроки от трех до семи лет лишения свободы за нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц.  
**НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ**

# Несчастный случай можно просчитать математически,

утверждают в ОАО «Минскпромстрой» и поясняют, каким образом

В 2007-м в числе пионеров среди строительных организаций столицы здесь была сертифицирована система управления охраной труда (СУОТ). На сегодня выполнен переход на СТБ ISO 45001-2020. В первую очередь, по словам заместителя главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ОАО «Минскпромстрой» Виктора Рагуева, всегда думали о здоровье строителей, но не в последнюю очередь и о своем имидже.

С самого начала систему восприняли как реальный механизм выявления и управления рисками, максимально приблизив к специфике работы организации. Как результат, в течение почти десяти лет — ни одного смертельного случая. Она дала сбой в период и в управлении, где начались структурные изменения и сократили инженера по ТБ. Были сделаны соответствующие выводы. Сейчас в подразделениях ОАО «Минскпромстрой» по два-три таких специалиста (в зависимости от численности, некоторые управления достигают 700 работающих). Существенную помощь оказывают общественные инспекторы, их 54. По результатам работы за квартал лучших общественников премирует профсоюзная первичка.

«Минскпромстрой» неоднократно признавался Минским горкомом профсоюза строителей лучшей организацией по охране труда, Виктор Рагуев как председатель общественной комиссии по охране труда в 2021 году занесен на Доску почета городского отраслевого профсоюза.

К слову, Виктор Владимирович открыт для коллег, без проблем делится положениями, инструкциями и опытом их применения. Признается, что интересовались многие, сочли возможным применить — единицы. Не потому, что они не работают, а потому, что заставляя работать всех — от разработчиков до директората.

Так, **реестр опасностей, по которому выставляются баллы за выявленные на стройобъекте нарушения, дает исчерпывающее представление о состоянии охраны труда во всех подразделениях и их болевых точках.** А где тонко, там, как известно, рвется.

Реестр опасностей минскпромстроевцы разработали под себя. Там 115 позиций по семи разделам (работы на высоте, электро- и промышленная безопасность, СИЗ, содержание стройплощадки и рабочих мест, ведение документации, пожарная безопасность). Инженеру по охране труда в ходе проверки не надо держать в голове, на что он обратил внимание, а

что упустил: он просто идет по перечню, определяя степень нарушения в баллах. Итоговая цифра показывает, надо ли провести у ответственных лиц

вым. Права, обязанности и порядок материального стимулирования данной категории работников определяет специальное положение. В отсутствии линейного ИТР

рез мойку колес. Стройплощадка строго зонирована: отдельно штаб, помещения для представителей заказчика, технадзоров, отделов управления проектами и охраны труда, двухэтажный бытовое городок, место для складирования нормокомплектов и т.д. В плане — создание пешеходных дорожек, отделенных от проезжей части блоками ФБС.

К вводному инструктажу здесь подходят творчески: подготовленная презентация, которая в наглядной и понятной форме дает полное представление о стройплощадке и действующих на ней правилах. Несоблюдение регламента чревато на первый раз внеплановым инструктажем, далее — выговором и, наконец, штрафом. Например, **за незастегнутую под подбородком каску — 2 базовые величины.**

В созданную в Вайбере группу Александр Соловей сбрасывает зафиксированные нарушения ТБ и оговаривает с представителями организаций сроки устранения. Там же в режиме «сегодня на завтра» определяются зоны работы техники и, если пересекаются на одной захватке несколько машин, разрабатываются меры по минимизации рисков.

На объекте в основном используются стационарные ограждения для обозначения перепадов по высоте, страховочные привязи (а не пояса), башни подъема, защитные козырьки, улавливающие сетки. К слову, «Минскпромстрой» имеет даже лицензию на изготовление улавливающих сетей.

Ситуация на стройплощадке меняется быстро, случается, что выходит из-под контроля. Но к поступающим замечаниям здесь относятся настолько ответственно, что они часто устраняются до того, как проведящие мониторинг специалисты покидают объект.

**НАТАЛЬЯ ХАЦКЕВИЧ**

## Заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ОАО «Минскпромстрой» Виктор Рагуев:

— За организацию безопасных условий труда на «Газпром центре» отвечал уникальный по человеческим и профессиональным качествам специалист, получивший европейское образование — Заал Каджая, который показал, что можно одновременно обеспечить безопасные условия труда и высокую производительность работ. Он не предъявлял к участникам строительства завышенных требований, но то, что трактовало законодательство о труде, выполнялось От и До, никаких компромиссов. В противном случае работы приостанавливались, в чем ни одна организация не была заинтересована. Показательно, что строители, привыкнув к нормальным условиям, потом с опаской продолжали работать на других объектах — и это хорошо, ведь чаще всего травмируются беспечные.

На объекте регулярно проходили учения, обучающие семинары, совершенствовались мероприятия по охране труда.

...Помню занятие, посвященное работе с болгаркой, — образец грамотной подачи материала, неказенного подхода, когда требования по ТБ проводятся кадрами, к чему может привести их несоблюдение. До сих пор перед глазами, думаю, не только у меня.

**Несчастный случай по сути своей не случайность, а закономерное наложение нарушений.**



внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда или готовить предписание о приостановке работ на объекте, что тоже случается и нередко. Информация сопровождается фотофиксацией, благо сейчас это не проблема.

## Из опыта «Минскпромстрой»

Как каждый человек входит в нашу жизнь чему-то научить, так и всякий новый объект добавляет опыта, считают в ОАО «Минскпромстрой».

● После работы на гостинице Kempinski было разработано и внедрено положение об ответственности подрядной организации за нарушение требований охраны труда, производственной санитарии, пожарной и электробезопасности на объектах, по которому субподрядчики штрафуются за выявленные нарушения. Штрафная сумма порой существенно облегчает процентовки.

● На возведении «Газпром центра» строителям выдавались каски с нанесенными пятью звездами. За каждое нарушение снималось по звезде; уровень доверия, соответственно, падал. Сбитый летчик покидал объект как опасный для себя и окружающих. Опыт сотрудничества с российским инвестором коренным образом изменил подходы ОАО «Минскпромстрой» к организации безопасных условий работы на строительных площадках.

● Особая роль в части соблюдения норм и правил по охране труда и пожарной безопасности отводится бригадирам и звеньевым.

## Цена человеческой жизни

В сотни тысяч евро оценивается жизнь человека, погибшего на производстве в странах Европы, если признана вина нанимателя. В то же время, НИЧЕГО не получит семья, если работник сознательно пренебрег правилами охраны труда. Пора и нам вносить в контракты пункты, обязывающие строителей ответственно относиться к своему здоровью и жизни.

Можно отметить, что отечественный наниматель лояльнее зарубежного: даже в случае признания вины погибшего материальная помощь и поддержка оказывается его семье и несовершеннолетним детям.

В какую же сумму на сегодня оценивается жизнь минскстроевца? До одного годового заработка — в УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ», трех — в 15-м и не менее трех в 4-м трестах, до пяти — в первом и седьмом, до десяти — в ОАО «МАПИД». Только ОАО «Стройтрест № 35» выплачивает семье десять годовых заработков погибшего, и прецеденты такие уже были.

## Дмитрий Просвирыков, председатель Минской городской организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов:

— Ни одна сумма, какой бы значительной она ни была, не вернет родителям — сына, жене — мужа, детям — отца. Но, безусловно, заставит нанимателя задуматься: все ли предпринято, чтобы на производстве не гибли люди.

Это не та мера, которую можно проигнорировать или подкорректировать под себя, она принята на уровне страны во всех отраслях экономики. Какие еще доводы надо приводить?!

В Тарифном соглашении, заключенном между ГПО «Минскстрой» и Минской городской организацией Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов, четко определено, что не менее десяти годовых заработков погибшего выплачивается его семье при установлении виновных лиц.

Постановлением ГПО «Минскстрой» от 29.04.2021 № 2 закреплено поручение о приведении коллективных договоров организаций объединения в соответствие с требованиями Генерального соглашения, заключенного между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы, а также Тарифного соглашения между ГПО «Минскстрой» и Минской городской организацией профсоюза строителей. Дело — за руководителями.

В основе современных подходов к созданию безопасной профессиональной среды — оценка рисков и профилактика травматизма — все достаточно по-европейски, но работает не так эффективно, как хотелось бы. Возможно, в силу нашего менталитета, слабо реагирующего на прямую речь и лозунги на заборе, но быстро схватывающего основное: если не пристегнуться привязью к анкерному тросу, не надеть каску, заняться не своим делом и т.д., последует штраф. Лучше доходит то, что бьет по карману — так было и будет.

Сегодня каждая организация сама определяет подходы к управлению существующими рисками в силу специфики производимых работ. В объединении применяются как новые формы в виде систем контроля доступа на объект, установки видеокамер, создания групп в соцсетях, съемки актуальных видеороликов на тему «как строить нельзя», так и до сих пор не утратившие своей актуальности соцметоды: коллективная ответственность, талонная система (штрафы за несоблюдение правил охраны труда), выплата бригадирских, проведение семинаров и дней охраны труда... Нет только единой системы, которая бы аккумулировала все лучшее и отменила пережитки прошлого с запахом нафталина.

## Владимир Гракович, начальник отдела охраны труда и техники безопасности ГПО «Минскстрой»:

— Опыт ОАО «Минскпромстрой» по профилактике производственного травматизма заслуживает внимания, как и любые другие подходы, предотвращающие гибель и травмирование людей на работе. Их необходимо оценить и взять на вооружение.

Пришло время выработки единого подхода к созданию безопасных условий труда на объектах ГПО «Минскстрой». Для начала на тех, по которым объединение выступает заказчиком.

С.1

Заместитель главного инженера ГПО «Минскстрой» Александр Кустов обратил внимание участников семинара на рост в организациях объединения несчастных случаев с тяжелым исходом, в частности, при падении работников с высоты. Это говорит о том, что на строительных объектах снижен контроль за безопасной организацией труда со стороны инженерно-технических работников и специалистов по охране труда, на низком уровне находится профилактическая работа, линейные ИТР не всегда находят время, чтобы проконтролировать соблюдение подчиненными элементарных норм безопасного поведения на объекте, а сами работники не заботятся о личной безопасности, откровенно игнорируя использование СИЗ и правила охраны труда. Начальник отдела охраны труда и техники безопасности ГПО «Минскстрой» Владимир Гракович проанализировал обстоятельства и причины несчастных случаев, которые произошли в организациях объединения за последние три года, рас-



сказал о проводимой работе по предотвращению производственного травматизма. Только за пять месяцев текущего года мониторингу подверглись 124 строительных объекта и производственные базы организаций «Минскстрой». За нарушение требований охраны труда вынесено 77 предписаний, запрещена эксплуатация 14 единиц оборудования, к дисциплинарной ответственности привлечены 34 должностных лица и три работника, которые допустили нарушения техники безопасности.

Были применены и крайние меры – до устранения нарушений приостанавливалась работа на объектах СУ-168 ОАО «Стройтрест

№ 7» и СУ-190 ОАО «Трест № 15 «Спецстрой». В этом году из 487 руководителей и специалистов с первого раза не прошли проверку знаний по охране труда около 80 человек. Напрашивается вывод: что они могут требовать от своих подчиненных?

Владимир Гракович напомнил присутствующим о необходимости перевода системы сертификации

охраны труда на новый стандарт ISO-45001, а также оборудования строительных объектов видеонаблюдением, что теперь является обязательным и законодательно закреплено в нормах и правилах по охране труда.

После дискуссии и обмена мнениями в области охраны труда решено было продолжить проведение выездных семинаров на объектах организаций «Минскстрой» в соответствии с планом мероприятий по реализации Директивы № 1 Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»; руководителям организаций рекомендовано рассмотреть несчастные случаи, произошедшие в этом году на строительных объектах, на производственных совещаниях в своих организациях и принять меры по недопущению травмирования людей; обязать инженеров по охране труда и производителей работ проводить на

строительных объектах пятиминутки с участием работников, бригадиров и общественных инспекторов, где рассмотреть вопросы повышения культуры производства и трудовой дисциплины, личной безопасности работников и ответственности за нарушение инструкций по охране труда, проинформировать о причинах и обстоятельствах несчастных случаев на производстве; привлекать к дисциплинарной ответственности виновных в нарушении законодательства о труде; провести внеплановый инструктаж с выполняющими работы на высоте.

НИНА ЦЫКУНОВА



Виктор Будревич, каменщик СУ-16 ОАО «Стройтрест №1»

## По стройплощадке судят о состоятельности организации



Мониторинг 72 строительных площадок осуществлен в апреле-мае представителями ГУ «Минский центр гигиены и эпидемиологии» совместно с ГПО «Минскстрой». Рассматривалось как содержание строительных площадок, так и состояние бытовых помещений, обеспеченность питьевой водой, наличие сушилок. Можно отметить, что отношение генподрядных организаций к стройобъектам меняется к лучшему: все чаще порядок становится частью имиджа организации, ее визитной карточкой. Это дисциплинирует субподрядчиков и в целом не нарушает столичный облик.

Из основных замечаний — несвоевременный вывоз мусора, неудовлетворительное содержание биотуалетов, отсутствие дезинфицирующих антибактериальных средств, просроченные препараты в аптечках — на это



надо обратить внимание в первую очередь. Хорошие отзывы получены по объектам 4-го и 35-го трестов, а также УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ».

... В качестве непоказуемого примера отношения к работе можно привести бытовой городок СУ-199 ОАО «Стройтрест № 35» на объекте «Строительство корпуса хирургии и трансплантологии по ул. Семашко, 8». Здесь никто не готовился к съемке, однако бытовки под линеечку, в порядке пожарные щиты и наглядная агитация

по охране труда, чистые туалеты, места для курения мало чем отличаются от беседок, устанавливаемых в зонах отдыха. Вывод: можем, когда захотим.

**АНДРЕЙ ОСТРОВСКИЙ,** ведущий инженер управления строительства и реализации инвестпрограмм ГПО «Минскстрой»

## Когда безопасность в приоритете

В основе перехода с OHSAS 18001 на новый стандарт ISO 45001 — выявление и учет угроз не только внутренней, но и внешней среды, влияющих на сохранение здоровья и безопасность труда работающих, уча-

стие руководства компаний и всех заинтересованных сторон в принятии решений, прямым или косвенным образом воздействующих на безопасность. Двенадцать из двадцати организаций

ГПО «Минскстрой» внедрили, а большинство и сертифицировали новый национальный стандарт, в том числе ГПО «Минскстрой». ЗАО «ОРГСТРОЙ» получило сертификат международного класса.

## У беды глаза беспечности

### производственный травматизм

**Среди текущих дел безопасность в строительстве не всегда выходит на первое место. В некоторых организациях к этому вопросу относятся формально, если не сказать, небрежно. И напрасно. С хорошей организацией охраны труда можно достичь высокого производственного результата, а с плохо отлаженной техникой безопасности — нажать себе множество проблем. Трагедии на стройке, к сожалению, ничему нас не учат. Мы не ценим жизнь и по-прежнему надеемся на русское «авось».**

...12 августа 2020 года при демонтаже перегородки лестничного марша на реконструируемом объекте (пансионат «Звездный») погиб дорожный рабочий СУ-711 стройтреста № 7 В.А.Шкроб, случайно оказавшийся в опасной зоне. Виновником трагедии при-

знан мастер А.В.Рогач, который был ответственным за безопасное производство работ и под контролем которого, согласно наряд-допуску, эти работы должны были проводиться. Решением Молодечненского районного суда Андрей Рогач приговорен к двум годам лишения свободы с отбыванием наказания в колонии-поселении и лишением права занимать должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных обязанностей в строительстве, сроком на пять лет.

Начальник отдела охраны труда и техники безопасности ГПО «Минскстрой» Владимир Гракович зачитал решение суда на выездном заседании по профилактике производственного травматизма не случайно, чтобы присутствующие дошли до линейного звена в своих организациях — формализма в охране труда быть не должно. Если бы опасная зона была как следует ограждена; погибший не находился там, где не должен? Если бы мастер, как обязывает инструкция, сам руководил процессом демонтажа?..

Семья не лишилась бы кормильца, а линейный работник — свободы.

По информации Владимира Граковича, за январь-май 2021 года в организациях ГПО «Минскстрой» произошло 4 несчастных случая с тяжелым исходом и все — в

результате падения пострадавшего с высоты, один работник находился в состоянии алкогольного опьянения. Для сравнения: в 2020 году в организациях объединения произошло 10 несчастных случаев (8 тяжелых и 2 со смертельным исходом), из них 3 — в результате падения с высоты. Причины все те же — неогражденные проемы, работа на высоте без страховочных поясов, отсутствие улавливающих сеток, алкогольное опьянение... Почему так происходит? И мониторинги проводим, и предписания выносим, рублем наказываем виновных, даже стройки приостанавливаем. А люди гибнут. Как дойти до сознания каждого? Ужесточить дисциплину или раздать бонусы для тех, у кого нулевой травматизм?

...Американский страховщик Герберт Генрих вывел соотношение: на один несчастный случай со смертельным исходом приходится примерно 30 травм и 300 потенциально опасных действий работника. **Аксиома производственной безопасности заключается в том, что нужно сокращать количество потенциально опасных действий, тогда соответственно уменьшится количество травм и смертей.** Такой подход, по оценкам специалистов, приносит результаты.

НИНА ЦЫКУНОВА

## на вводных объектах



# С легким паром!

**На улице Б.Хмельницкого, 12 завершена реконструкция городской бани № 1. Точнее, теперь это уже современный банно-оздоровительный комплекс с бассейном, номерами «люкс», русской и финской парными, парикмахерской и баром.**

Мы побывали на объекте, когда там еще наводили маршфет, расставляли мебель, проверяли функционирование водных зон. Прораб филиала «СУ-201» ОАО «Стройтрест № 35» Игорь Курцевич рассказал, что изначально планировалось сохранить фундаменты и лестничные марши.



Здание первой городской бани 1954 года постройки хоть и не являлось историко-архитектурной ценностью, но было значимым для города. А когда стали разбирать строение, оказалось, что фундаменты, как и лестницы, находятся в аварийном состоянии и не выдержат нагрузок. В результате приняли решение всё снести и построить, по сути, новый объект на свайном фундаменте, который одновременно является стенами подвала – сваи забиты вплотную друг другу и оштукатурены по

естественной кривизне. В подвальной части размещена система фильтрации и водоподготовки для бассейна, на техэтаже – вентиляторное оборудование.

Проект банного комплекса (заказчик – УК Советского района г.Минска) разработал институт «Минскгражданпроект» – ГАП Валентина Ционская. Фасад из красного клинкерного кирпича, выложенного по редкой европейской технологии, привлекает взгляд своей узорчатостью. По словам прораба, облицовка стен клинкером была самым трудоемким процессом на объекте: процентов 70 от кубатуры составляла подрезка кирпича. Практически весь объем кирпичной кладки (около 340 куб. м. клинкера) выполнила бригада каменщиков Владимира Кунцевича (СУ-201). Отделочными работами занимались специалисты СУ-211, сантехническими и электротехническими – МСУ и УСР. Электрические платформы и подъемники смонтировали монтажники СМУ-1 – в банно-оздоровительном комплексе оборудована безбарьерная среда, так что посещать его смогут в том числе люди с ограниченными возможностями. Это первая и единственная в Минске баня, где есть подъемники для инвалидов. На объекте установлена также система кон-



троля доступа – посетители будут проходить по электронному браслету, запрограммированному на конкретное время и определенную услугу (бассейн, баня – общее отделение или номер «люкс» и пр.).

Любители банного сервиса с нетерпением ждут открытия бани на Хмельницкого, которая ввиду аварийного состояния конструкций была закрыта с 2016 года.

Теперь качество и количество услуг здесь значительно возросло. Судите сами: современные женский и мужской помывочные залы на 24 места каждый с четырехместными парилками; функциональные душевые; два «люкса» (по пять человек) с джакузи, водопадом, гидромассажем и меблированными зонами для отдыха; бассейн 17 на 7 м (три дорожки) с новейшей системой очистки воды, гидравлической пушкой, гидромассажным водопадом, донными массажерами для ступней; бар на 20 посадочных мест; мини-парикмахерская. Кстати, везде в БОК смонтированы полы с подогревом.

...Жительница этого микрорайона Нина Константиновна Дегель приехала в Минск в 1954-м и очень хорошо помнит баню № 1. Говорит, пока жила в общежитии, баня была палочкой-выручалочкой. Да и потом, построив свою квартиру, семья часто пользовалась услугами бани: то воду горячую летом отключат, то ремонт в квартире делали. «Так что нас всегда спасала баня. Вот и теперь очень ждала, когда закончится здесь ремонт. Но меня больше интересует уже бассейн», – делится Нина Константиновна.

Руководство УП «Городские бани» обещает открыть банно-оздоровительный комплекс для посетителей в этом месяце. Работать он будет без выходных: в будние дни с 12 до 23 часов, в выходные – с 8 до 23 часов, во вторникам и средам – только бассейн. **НИНА ЦЫКУНОВА**

# Для малышей и их мам

**В июне ОАО «Стройтрест № 1» планирует завершить строительные работы на новом блоке РНПЦ «Мать и дитя». Четырехэтажный объем пристроен к существующему восьмому корпусу по ул. Орловской, 6б.**



Солнце отражается в витражах законченного фасада, интенсивно ведется благоустройство прилегающей к новостройке территории.

Отделение анестезиологии и реанимации рассчитано на 30 коек. На первом этаже здания разместится обучающий центр с лекционным залом.

Предусмотрены палаты интенсивной терапии с потолочными реанимационными консолями для систем энерго- и жизнеобеспечения пациентов (подача кислорода, сжатого воздуха, создание вакуума...), кроватками с подогревом и кувезами, централизованным мониторингом.

Пока не произведена зашивка потолков, можно оценить уровень сложности и оснащенности специализированного медучреждения – это километры инженерных коммуникаций. Здесь будут оказывать высококвалифицированную реанимационную помощь новорожденным, в том числе с

низкой и экстремально низкой массой тела при рождении. Все возможное будет предпринято для обеспечения отделения современным оборудованием и профессиональными кадрами.

Сейчас на объекте завершаются работы по отделке помещений и монтажу инженерных систем. Есть своя специфика, к примеру, укладываемая плитка обладает антибактериальным эффектом. Особые требования предъявляются к чистым помещениям. Впереди – сложный этап пуско-наладки оборудования и систем.

Помимо специалистов генподрядного УСР задействованы отделочники СУ-67, на благоустройство привлечено СУ-4. Специфические работы выполняют организации на субподряде.

Это первый опыт сотрудничества ОАО «Стройтрест № 1» с Всемирным банком на условиях международного договора (FIDIC).



Первые образцы новой продукции – большеформатной плитки с микрофаской – ОАО «Минскжелезобетон» начало производить еще в конце прошлого года, но официальное представление новинки состоялось весной на выставке BUDEXPO-2021.

На сегодня реализовано более 6 тыс. кв. м данной номенклатурной группы, включающей элементы квадратной и прямоуголь-

# В тренде — большие форматы

ной формы различной цветовой гаммы, в том числе в сочетании цветов «Колормикс»

и с поверхностью «под доску». С вариантами их применения можно ознакомиться на официальном сайте МЖБ либо посмотреть на выставочной площадке по ул. Кабушкина, 66а.

Микрофаска обеспечивает бесшовность покрытия, что особенно актуально для велодорожек, по которым передвигаются также роллеры и скатертисты, и пешеходных зон, приле-

гающих к гипермаркетам. Она также способствует снижению рисков образования сколов по краям изделия при движении уборочной техники.

Наиболее выигрышно «большеформат» смотрится на значительных площадях, но индивидуальный застройщик также присматривается к новинке. Обычно около года уходит на раскрутку новой продукции. Для удобства потребителей разработаны 3-D модели всех тротуарных плит, позволяющие использовать их в различных ландшафтных программах, вписывая, рассчитывая и оценивая применение в конкретных проектах.

**На снимке Александр Эйсмонт, главный инженер ОАО «Минскжелезобетон», демонстрирует фрагмент плитки с обнажением фактуры как образец европейского подхода к формированию комфортной городской среды:**

— Около 80 процентов пешеходных зон в Европе вымощены тротуарной плиткой. Она же повсеместно используется при формировании транспортной и уличной сети, особенно в Швеции и Норвегии. Можно без преувеличения говорить о позиционировании тротуарной плитки как части европейской субкультуры организации городского пространства.

Преимущества очевидны: качество, доступность, долговечность, экологичность и огромное разнообразие цветов и форм. Кстати, европейцы предпочитают как яркие цвета, так и сдержанные, природ-



ные, имитирующие натуральный камень. С бетоном работают изящно: искусственно его старят, красят, обнажают фактуру...

И наши соседи не отстают. В России принята программа о переходе до 2030 года всех дорожных и уличных зон на покрытие из тротуарной плитки.

Очевидно, что это направление нам стоит развивать, добавляя ежегодно новые формы, что, собственно, и делается. Разнообразие достигается за счет привлечения цвета, его миксования, изменения фактуры наружных поверхностей.



## Инвестиции в будущее

С начала строительства первых арендных домов в новом жилом квартале «Магистр», предназначенных для сотрудников Национальной академии наук и их семей, а также деятелей искусства, ученых, профессоров и преподавателей столичных вузов, прошло уже семь лет.

В начале следующего учебного года социальная инфраструктура квартала прирастет новым долгожданным объектом – школой на 750 мест для одаренной молодежи Национального детского технопарка и юных жителей «Магистра».

Заказчиком строительства выступает ГПО «Минскстрой». Филиал СУ-13 ОАО «Строительный трест № 4» достойно завершает реализацию знакового проекта.

Из особенностей вводимого объекта – максимальное использование естественного освещения, применение индивидуальной керамической плитки, наличие в классных помещениях офтальмотренажеров, предназначенных для профилактики зрительного утомления и нарушений осанки и зрения учащихся.

— Учитывая, что о нашем визите на строительную площадку



подрядчик не был предупрежден, могу сказать, что этот объект произвел на меня положительное впечатление, — поделился заместитель начальника инспекции Госстройнадзора по г. Минску Александр Паречин. — Работы по внутренней и наружной отделке соответствуют требованиям проекта.

Как правило, помимо вопросов обеспечения качества строительства, около трети всех нареканий и замечаний со стороны инспекции Госстройнадзора по г. Минску возникает в отношении организации строительных площадок: складирования материалов, состояния постов мойки колес, наличия ограждения опасных зон. Основная причина таких нарушений — несоблюдение технологии и отсутствие контроля со стороны линейных работников, представителей технического надзора за строительством и других ответственных должностных лиц.

— К организации строительной площадки серьезных претензий также нет. Но, конечно, как и в любой стройке, всегда можно найти мелкие недостатки, но это все при желании легко устранимо, — резюмирует Александр Паречин. И выносит вердикт: — В целом генподрядчик на пути к получению положительного заключения по данному объекту.

# Ошибки в проектах: кто виноват и что делать?

## обсуждаем тему

Мы продолжаем обсуждать наболевшую тему качества проектно-сметной документации. Слово — представителю стройтреста.



**Андрей ХОДАС,**  
главный инженер  
ОАО «Стройтрест № 4»:

— На стадии проектирования при разработке проекта организации строительства и календарного плана, входящего в его состав, предполагается, что при выполнении норм выработки производительность труда рабочих будет составлять не менее 100%. Достигнуть такого результата возможно при соблюдении нормативных сроков строительства объекта и выполнения графика производства работ. Работник в этом случае может рассчитывать на справедливую оплату труда, а строительная организация — на получение прибыли, которая нужна для обновления и модернизации основных фондов, имеющих высокую степень износа. Если сегодня не думать об этом, то уже завтра нечем будет работать.

К сожалению, низкое качество проектно-сметной документации в последнее время влечет за собой огромное количество корректировок во время строительства, что приводит к вынужденным простоям, неэффективной нагрузке как трудовых ресурсов, так и строительной техники. Для устранения допущенных в ПСД ошибок и недоработок на протяжении строительства объекта проектной организацией вносятся даже не десятки, а сотни изменений и дополнений. Однако заказчики, за редким исключением, не хотят проходить повторную экспертизу. Им проще реализовать все корректировки в объеме «непредвиденных затрат» или за счет иных статей затрат, что в итоге приводит к значительному уменьшению прибыли, а иногда и к убыткам подрядных организаций.

Усугубляет ситуацию и то, что заказчик, получив от проектной организации документацию, утверждает ее и выдает в производство работ практически без проверки или на протяжении

строительства объекта вносит по своей инициативе изменения в ПСД, которых можно было бы избежать, если бы он добросовестно исполнял свои обязанности и анализировал проектную документацию до ее утверждения.

Все это приводит к тому, что на строительной площадке регулярно происходят простои по отдельным видам работ (подрядчики ждут от заказчика и проектной организации откорректированной ПСД) и, как следствие, нарушение нормативных сроков строительства объектов. Больше всего от этого страдает экономика именно подрядной организации. Возникают серьезные трудности и у заказчиков, которые планировали свои бюджеты, необходимые для реализации проектов, исходя из проектно-сметной документации, содержащей большое количество ошибок и недоработок. Особенно остро встает вопрос при финансировании строительства объектов за счет республиканского и местных бюджетов, когда выделенных средств недостаточно для строительства объектов.

**Выход из ситуации**, по моему мнению, **видится в усилении на законодательном уровне экономической ответственности проектных организаций за качество выпускаемой документации.** Следует также повысить ответственность государственной экспертизы за качество выдаваемых заключений. При этом ответственность за занижение стоимости строительства объекта должна быть такой же, как и за ее завышение, потому что из-за удешевления строительства часто финансирование заканчивается преждевременно, и объекты не могут быть сданы в эксплуатацию в нормативные сроки. В итоге заказчики вынуждены изыскивать дополнительные средства для завершения строительства.

В качестве альтернативы может быть рассмотрен вопрос обязательного проведения независимого аудита проектно-сметной документации перед ее утверждением заказчиком и передачей подрядчику в производство работ. Как показывает мировая практика качество заключений, выдаваемых независимыми аудиторами (экспертами) по проектной документации, держится на

высоком уровне за счет таких механизмов, как большая конкуренция среди них, в отличие от государственной экспертизы, которая фактически является монополистом, а также за счет высокой экономической ответственности за пропущенные ошибки и недоработки проектной документации.

Хотелось бы отдельно коснуться темы низкого качества сметной документации.

Мониторингом стоимости строительных материалов, конструкций и изделий занимается государственное предприятие «РНТЦ по ценообразованию в строительстве». С момента проведения мониторинга, внесения изменений в сборники цен, составления сметной документации и до начала строительства объекта проходит не менее года, а часто и больше. При этом стоимость отдельных материалов, конструкций и изделий за этот период может существенно вырасти, как это произошло в 2020 году и начале 2021-го, когда на протяжении года стоимость арматуры, изделий из дерева, части электротехнической и другой продукции выросла в среднем на 30%, скачек цен произошел и в первом квартале текущего года, в результате стоимость отдельных позиций увеличилась более чем в два раза.

Иногда ситуацию ухудшают и сами сметчики, когда неправильно применяют те или иные расценки. Несмотря на то, что в сводном сметном расчете заложены затраты на проведение мониторинга рынка, если на данный материальный ресурс нет ни прямых, ни применительных расценок, проектные организации фактически этим не занимаются. Заказчики также остаются в стороне. Их вполне устраивает ситуация заключения договоров с подрядчиками по заниженной стоимости. Ничем хорошим, как было сказано выше, это не заканчивается ни для подрядных организаций, ни для заказчиков.

Выход из данной ситуации такой же, как и в случае с проектной документацией: повышение экономической ответственности проектной организации, государственной экспертизы, введение независимых аудиторов и экспертов.

## Архитектор Александр Петров:

# «Конкурсное проектирование — тот путь, по которому нам надо сейчас идти»

**О том, почему сегодня утрачена главенствующая роль архитектора, и какие шаги надо предпринять, чтобы улучшить качество проектирования, рассуждает Александр Петров, заместитель председателя Белорусского союза архитекторов, старший преподаватель факультета строительства и недвижимости Филиала БНТУ «Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала». Общий стаж работы в области архитектурной деятельности у Александра Николаевича 47 лет, в том числе, в должностях заместителя директора РУП «Белстройцентр», главного советника аппарата Совета Министров Республики Беларусь, главного архитектора г. Минска.**

**Мы приводим выдержки из интервью, которое он дал журналисту Ларисе Ременьчик (пресс-служба Республиканского конкурса «Лучший строительный продукт года»).**



— На мой взгляд, в Беларуси сегодня — затянувшийся процесс перехода

из одной системы взаимоотношений участников строительства, назовем ее регулируемой, к другой, рыночной. Одной ногой мы шагнули в рыночные отношения, а другая прочно увязла в системе жесткого регулирования. А там, где не работает рыночный механизм, не работают передовые технологии управления строительством.

Что касается архитектуры, она, к сожалению, занимает сегодня не почетное место в строительстве. В СССР архитекторы сохраняли функцию управления процессом строительства. Были главные архитекторы городов, которые координировали застройку и должны были гармонично формировать развитие окружающей среды. Архитекторы управляли трестами. Но со временем роль архитектора в структуре управления строительством изменялась, их роль сводилась большей частью к разработке проектной документации.

Получилось так, что сегодня архитекторы не могут принимать глобальных решений, потому что у них за-

брали эти функциональные возможности. Главный архитектор есть только в городе Минске, в остальных городах республики архитекторы есть только в должности в лучшем случае заместителя начальника управления...

Произошли серьезные изменения и в архитектурном «цехе», которые, на мой взгляд, вызваны изменениями в экономике в 90-е годы, когда проектные организации были на грани разорения, и много специалистов ушло. Ушли специалисты самого продуктивного среднего звена. Оставшихся молодых специалистов фактически некому было учить профессии. Выросло поколение архитекторов, которое училось само и не имеет той базовой школы, которую давала проектная организация. Здесь и берет начало расхождение во взглядах на архитектуру, проектирование, состав проекта, отношения с заказчиками. К сожалению, многие из этих специалистов рассматривают свою работу штучно, без увязки с окружающей средой, в связи с чем в Минске стали появляться отдельные объекты, вступающие в противоречие со сложившейся застройкой и окружающей средой.

В архитектурной практике

также сложилась непростая ситуация. Существующая система аттестации привела к тому, что на рынке появились архитекторы невысокого профессионального уровня, что привело к снижению качества проектной документации и демпинговым ценам на торгах. Я считаю, что самый главный вопрос сегодня — **утвердить профессиональный стандарт архитектурной деятельности**, чтобы все участники понимали условия и цель этой деятельности. На основе стандарта нужно определить параметры, которыми должен обладать квалифицированный специалист-архитектор и соответственно поменять систему аттестации, положив в основу подтверждение квалификации профессиональным сообществом.

Еще одним из способов повышения качества архитектуры является **переход на конкурсное проектирование**, причем в городе Минске и в областных центрах безотлагательно. В результате конкурса должны определяться не ценовые параметры объекта, а предложенные архитектурные решения, концепции. Тендер на проектные работы, где главный параметр —

цена, необходимо отменить, так как эта процедура в принципе ведет к снижению уровня архитектуры. Как только мы перейдем на конкурсное проектирование, которое, кстати, широко используется в зарубежной практике, мы сразу «высветим» уровень профессионализма архитекторов. Я считаю, что конкурсное проектирование — тот путь, по которому нам сейчас надо идти, для того чтобы выправить ситуацию и дать себе хороший задел на будущее.

...Жизнь заставит нас в любом случае в достаточной степени пересмотреть отношение к нашим проектировщикам, архитекторам, к их настоящей системе аттестации, положив в основу подтверждение квалификации профессиональным сообществом.

Еще одним из способов повышения качества архитектуры является **переход на конкурсное проектирование**, причем в городе Минске и в областных центрах безотлагательно. В результате конкурса должны определяться не ценовые параметры объекта, а предложенные архитектурные решения, концепции. Тендер на проектные работы, где главный параметр —

## 22 июня — 80 лет с начала Великой Отечественной войны

**1942 год... В тыл тянутся нескончаемые составы с ранеными, врачи оперируют сутками не покладая рук и падая от усталости. Ветераны Великой Отечественной знают, что настоящий ад был даже не на передовой, а в медсанбатах, лазаретах и фронтовых госпиталях, где человеческая боль и весь ужас войны представляли в запредельной концентрации. Военврачи, медсестры, военфельдшеры годами работали в такой обстановке, и от их рассказов об увиденном и пережитом — мороз по коже и комок в горле. Приказ Георгия Жукова: «Раненых на поле боя не оставлять!» — и они не оставляли. Медики прошли через самые кровопролитные бои, вытащили с того света сотни тысяч бойцов, благодаря их подвигу миллионы солдат и офицеров вернулись в строй. Поистине героизм во имя жизни.**



На фото: Любовь Александровна Кормановская и председатель профкома 15-го треста Татьяна Абакумова

### Милосердие в военной шинели

Любовь Кормильцева родилась в 1920 году в рабочем посёлке Кукмор Татарской АССР. С детства мечтала стать доктором и после школы в 1939 году поступила в Казанский медицинский институт. Завершила обучение уже во время войны в 1942-м. Медики в Великую Отечественную были на вес золота, поэтому всех выпускников вуза сразу же направили в войска — Любу младшим врачом 33-го запасного артиллерийского полка. А спустя год, когда в 1943-м под Москвой был сформирован 1645-й истребительно-противотанковый артиллерийский полк, Любовь Кормильцева стала

старшим врачом полка.

По фронтовым дорогам военные медики следовали за продвигавшимися на запад частями Красной Армии. В 1943-м кровопролитные бои велись на территории Украины, под Житомиром и Коростенем, где погиб или был ранен (есть ар-

госпиталя, где служила клятва Гипократа доктор Люба.

### Из наградного листа на орден Красной Звезды, апрель 1945 года:

«Тов.Кормильцева — участник Отечественной войны с 1942 года.

## Доктор Люба

хивные данные) каждый четвертый боец 1645-го истребительно-противотанкового артиллерийского полка. Многие солдаты обязаны своими жизнями хрупкой 23-летней девчонке — доктору Любе, как они называли, поистине милосердию в военной шинели. Спасая раненых, она сама не раз была на волосок от смерти. Однажды чудом смогла выбраться из-под массивного артострела, уже попрощалась с жизнью.

### Из воспоминаний ветерана войны Л.А.Кормановской (в девичестве Кормильцевой):

«...Помню, состав наш шел на фронт, а навстречу чередой — санитарные поезда. На станции остановились с одним окном в окна. В нем раненные бойцы пели незнакомое, берedaющее душу: «На позицию девушка провожала бойца...» Сбежали, переписали слова. Запели сами — так, что у всех слезы из глаз».

Однажды в пути у «госпитальных» закончилась вода. Санитары с врачами кинулись к колодцу пополнить запас. И вдруг взрыв. Несколько человек в белых халатах так и остались лежать на земле. Люба в оцепенении замерла рядом... и смотрела, смотрела, смотрела.

...После завершения наступательной операции на Украине Любовь Кормильцеву вместе с другими молодыми врачами направили на курсы повышения квалификации в тыл, а затем командировали в военно-полевую госпиталь № 5541 Первого Украинского фронта, сначала была ординатором, потом начальником хирургического отделения. С госпиталем доктор Люба прошла всю Польшу и Чехословакию. Победу встретила на границе с Германией. После окончания Великой Отечественной войны кроме раненных солдат и офицеров в госпиталь стали поступать изможденные и ослабленные бывшие узники концлагеря Терезиенштадт, который находился в 48 километрах от Праги. В этом «элитном» концлагере фашисты замучили десятки тысяч чешских, австрийских, немецких евреев. После освобождения Терезиенштадта советскими войсками выживших узников выхаживали и



лечили медики военно-полевого госпиталя, где служила клятва Гипократа доктор Люба.

До февраля месяца 1944 года товарищ Кормильцева работала в войсковом районе, непосредственно в полку в должностях — младшего врача, а затем старшего врача полка.

С февраля месяца товарищ Кормильцева работает в госпитале, сначала в должности ординатора, а затем начальника отделения.

Во время работы в городе Намслау и городе Лигниц / период: февраль-март месяцы 1945 года/, когда в госпитале находилось более двух тысяч раненных, товарищ Кормильцева в течение многих суток работала в перевязочном блоке своего отделения, отказывая себе в заслуженном отдыхе.

Отделение, возглавляемое товарищем Кормильцевой, всегда находится в образцовом состоянии. Сама товарищ Кормильцева дисциплинирована, тактична в поведении, пользуется большим авторитетом среди личного состава и раненных».

(Проект «Герои Родины Великой»).

### «Мы вечная нежность друг друга...»

Фронтовая любовь... Она исцеляла, согревала, давала надежду, веру в победу. И была особенной. У этой любви не было завтра, вернее, это завтра могло и не наступить: каждый день ходили под пулями. Поэтому любили сегодня: страстно, искренне, всем сердцем. И были счастливы...

У Любы Кормильцевой своя красивая история любви. Улыбчивая, симпатичная доктор приглянулась бравому офице-

ру, молодому капитану Павлину Кормановскому. В декабре 1943 года он был назначен на должность начальника штаба 1645-го истребительно-противотанкового артполка, где служила Люба. Там и познакомились, влюбившись с первого взгляда. Свидания были недолгими — старший врач полка всегда была в заботах. Насколько быстро познакомились — настолько быстро и разошлись разными фронтовыми дорогами: после курсов повышения квалификации молодых врачей Люба в полк не вернулась.

Но свои чувства влюбленные пронесли через всю войну, не потеряли друг друга — писали письма и встретились в 1945-м. А спустя год расписались. На фотоснимках тех лет, сохранившихся в домашнем архиве Кормановских, Люба и Павлин такие красивые и такие счастливые. В 1946 году, когда в семье родилась старшая дочь Наталья, Любовь Кормановская демобилизовалась из рядов Красной Армии. Спустя два года на свет появилась и вторая дочь — Ольга. Потом верная супруга везде следовала за любимым мужем: кадровый военный, Павлин Васильевич сначала служил в Московском военном округе, потом в Белорусском. Когда дети подросли, Любовь Александровна продолжила работать врачом: участковым терапевтом в 5-й городской клинической поликлинике Минска, врачом функциональной

диагностики в 12-й поликлинике. Опыт и знания передала нескольким поколениям врачей.

Супруги Кормановские прожили счастливо 55 лет. Павлин Васильевич дослужился до полковника и ушел из жизни в 2000-м. А Любови Александровне в этом месяце исполнится 101 год. Сохранив хорошую память и ясный ум, ветеран рассказывает потомкам о пережитом, чтобы помнили: такое не должно повториться.

Род Кормановских продолжают не только дочери, но и трое внуков, трое правнуков и два праправнука. Внучка Ольга, как и бабушка, посвятила себя медицине, она операционная сестра одной из минских клиник.

День Победы в семье Кормановских — особый праздник. В пандемию его отметили в семейном кругу, но неизменно с цветами и угощениями для любимой бабушки. 101-летие Любови Александровны — еще один повод собраться вместе и поблагодарить «доктора Любу» за ее врачевный подвиг и нашу мирную жизнь.

Материал подготовила к печати НИНА ЦЫКУНОВА

Фото из семейного архива семьи Кормановских

Любовь Александровна Кормановская — бабушка начальника участка УМ-70 ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» Андрияса Струмилы. Легендарного доктора, спасшего на фронте не одну жизнь, поздравил с праздником Победы не только любимый внук, но и коллектив и администрация треста.

## Пусть никогда не повторится трагедия Хатыни

### наша история

Этот мемориальный комплекс в Логойском районе — символ вечной памяти и скорби белорусского народа, незаживающая рана на сердце каждого белоруса. Историю Хатынской трагедии должны знать наши дети и внуки и передавать из поколения в поколение, чтобы она никогда не повторилась на этой земле.

...Когда председатель профкома ОАО «Трест № 15 «Спецстрой» Татьяна Абакумова объявила в коллективе о планируемой экскурсии в Хатынь,



то и не предполагала, что желающих будет так много — пришлось заказывать два автобуса. Спецстроевцы поехали семьями, возложили цветы у мемориала, с замиранием сердца слушали гида о зверствах фашистов и полицаяв, учиненных 22 марта 1943 года в небольшой (на 26 домов) деревеньке Хатынь. Деревня была дотла сожжена вместе с жителями.



В огне и под пулями погибли 149 человек, 75-и из них не исполнилось и шестнадцати. Сердце холодеет, когда читаешь на обелисках — печных трубах имена и возраст погибших детей.

Мемориальный комплекс «Хатынь» — это памятник всем сожженным в годы Великой Отечественной войны деревням Беларуси. За годы оккупации в нашей стра-

не фашистами были уничтожены вместе с мирными жителями более 5200 деревень, 185 так и не восстановлены. В память о каждом четвертом погибшем жителе Беларуси в мемориальном комплексе установлен постамент из трёх берёз, а вместо четвёртой горит Вечный огонь — символ неугасимой памяти народа. СОБ.ИНФ.

# В заботах об урожае

СПФ «Агрострой» ОАО «Минскжелезобетон» по результатам работы за прошлый год занесен на Доску почета Червенского района. Полученная прибыль была направлена на модернизацию парка машин и механизмов: приобретен посевной комплекс, позволяющий за один проход выполнять несколько операций, экономя ГСМ и трудовые ресурсы.

По уровню оснащенности агростроевцы лучшие у себя в районе. Они же в лидерах по урожайности, поскольку умеют ею грамотно распорядиться.

В текущем году карта посевов существенно не изменилась: зерновые, зернобобовые, травы. Кукурузы посеяли больше прошлогоднего — 490 га — с прицелом получить доход и на корма заложить.

Здесь всегда много внимания уделяют созданию хорошей кормовой базы. Появилась даже специальная площадка для приготовления кормов. Продолжится реконструкция силосно-сенажных траншей для хранения питательной зеленой массы.



## Вектор развития

Несколько лет ГПО «Минскстрой» шефствует над сельхозпредприятием ОАО «Уречский». Хозяйство одно из крупнейших в Любанском районе, когда-то образованное путем слияния нескольких совхозов.

В течение двух-трех лет новый руководитель Михаил Круковский намерен увеличить поголовье до 4 тысяч, доведя производство молока до пяти-шести тысяч от одной коровы в год (пока этот показатель на уровне чуть более 3 тысяч). Благо условия для обеспечения стада полноценными кормами есть. Уже посеяно 300 га люцерны, 800 га рапса, 1700 га кукурузы, заложены многолетние многокомпонент-

ные пастбища. Имеющаяся техника находится в надежных руках и поддерживается в рабочем состоянии. Обновление не помешало бы, но даже этим парком хозяйство поддерживает технологии посева и ухода за культурами.

Первая очередь молочного комплекса введена, продолжается строительство второй фермы. Условья содержания животных играют не меньшую роль, чем полноценная кормовая база.

Формулируя свое профессиональное кредо, Михаил Круковский акцентирует внимание на принципиальном, системном подходе к работе и уважительном отношении к людям.

## Что посеешь...

### СУ «Загальский»

Холодная и дождливая весна в этом году смешала карты аграриев — из-за погодных условий посевная растянулась во времени. Зарядившие дожди в середине мая превратили низменные поля на Любанщине в торфяные топи, где застревала техника. По словам заместителя руководителя ОАО «МАПИД» по сельхоздеятельности Валерия Савченко, по ранним яровым и зернобобовым СУ «Загальский» успело отсеяться в отведенные сроки — до майских праздников, а вот кукурузу на корма на 1350 га посеяли только к 26 мая. Кстати, в этом году «королеве полей» отдали намного больше площадей, чем в прошлом. Как пояснил Валерий Савченко, СУ «Загальский» специализируется на мясо-молочном направлении, и в предыдущие годы

значительно нарастило поголовье скота — до 3 950 голов, из которых 1120 — дойное стадо, а кормов не хватало. Под укусы приходилось арендовать земли у других хозяйств района. В этом году решением администрации Любанского райисполкома мапидовскому сельхозуправлению передали в постоянное пользование 700 га земель соседнего хозяйства. Их решили частично засеять кукурузой на корма. Так что у буренок будет хороший рацион зимой.

Из 12 хозяйств Любанского района СУ «Загальский» занимает по надоям твердую середину (13,04 л в день на одну корову). Это неплохая цифра, но чтобы работать прибыльно, надои должны быть не менее 15 л на корову. «Загальский» к этому стремится.

## В заданном ритме

По результатам прошлого года ПСУ «Руденское» УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» впервые за много лет возглавило таблицу как лучшее хозяйство Пуховичского района по собранному урожаю хлеба и достигнутым успехам в животноводстве.

Сейчас важно не замедляться, благо озимые культуры нормально перезимовали, хозяйство полностью обеспечено удобрениями.

ПСУ «Руденское» первым в Пуховичском районе завершило посевную, о чем сообщила районка «Пухавіцкія навіны», по праву

отведя первую половину механизатору Павлу Кривошееву. Дружные всходы радуют сельских тружеников. Не за горами первый укос трав, а в конце июня — начнется уборка рапса. О видах на урожай говорить рано, но все необходимое для получения высоких результатов предпринимается. Хозяйствовать на земле здесь умеют.

...На мехдворе оживленно. Готовится техника для выхода в поля. Нынешняя уборочная пройдет с участием нового комбайна КЗС-1218 «Полесье GS12»

с семиметровой жаткой, взятого УП «МИНСКМЕТРОСТРОЙ» в лизинг. Управление им доверено Александру Юдину. Механизатор от машины в восторге: здесь продумано все для быстрой и качественной уборки хлеба, в том числе в условиях низкорослых либо засоренных посевов, на сложных рельефных участках почвы. И о комфорте хлебороба не забыли: предусмотрен высокий уровень защиты кабины от шума, вибрации, пыли, установка в ней климат-контроля. Бортовой компьютер всегда подскажет оптимальное решение под каждую уборочную культуру и особенности местности.

Хорошая кормовая база гарантирует высокие привесы и надои. В прошлом году руденцы преодолели заветный рубеж и получа-



Александр Юдин

ют сейчас более 6000 кг молока на одну корову, что не каждому успешному хозяйству по плечу.

В текущем году здесь планируют построить два навеса для молодняка и третий — для сухостойных коров. Забота о взросшем поголовье — в приоритете. Так, одно из помещений для содержания животных на 160 голов строится своими силами с использованием списанных железобетонных изделий, применяемых метро-

строителями при проходке тоннелей. Конечно, это в несколько раз дешевле, чем возведение капитального строения, а по сути играет ту же роль и обеспечивает животным защиту от капризов погоды.

Холодная весна стала очередным испытанием для сельских тружеников, но, как показывает практика, если знать и любить свое дело, то ежегодные погодные катаклизмы существенно не сказываются на результатах хозяйствования.

«Девчонкам и мальчишкам, а также их родителям...»

## «Борок» открывает сезон

В Беларуси стартовала летняя оздоровительная кампания, в ходе которой планируется оздоровить более 342 тыс. детей. На эти цели из республиканского бюджета выделено около 45 млн рублей. Всего нынешним летом будут работать порядка 5,5 тыс. детских оздоровительных лагерей.

Открылась первая смена в популярном среди детей строителей оздоровительном лагере «Борок» ОАО «МАПИД». О том, какие новшества и сюрпризы ждут ребят, рассказывает заместитель начальника лагеря Анжела КОЗЛОВСКАЯ:

— В этом году в «Борке» организованы четыре смены. В связи с эпидемиологической ситуацией введены ограничения по возрасту, принимаем ребят до 14 лет включительно. Для детей работников МАПИДа сделано исключение — на первую и четвертую смены возраст увеличили до 16 лет.

Как и в прошлом году на территории «Борка» будет функционировать палаточный лагерь, где отдохнут дети из Фрунзенского и Центрального районов Минска.

Программа летнего отдыха называется «Сезон Авокадо». В каждой смене будет свой игровой сезон. Почему выбрали эту тему? В последнее время в нашей стране массово культивируется здоровый образ жизни: белорусы активно занимаются спортом, устраивают марафоны и велопробеги, больше заботятся о правильном питании. Авокадо как раз один из самых полезных плодов, который много дает нашему организму. Это не фрукт, не овощ, и вообще плод любви. Мы хотим этой темой донести до детей, что любовь, которая живет в каждом из нас, дает нам силы, благодаря любви мы становимся лучше. В виде авокадо изготовлены и наши тотемы, которые будут передаваться отрядам, выигравшим в конкурсах в каждой возрастной группе. Если на следующий день выигрывают другие, тотемы торжественно перейдут к ним. У кого по окончании смены наберется больше тотемов, те и победители.

Ребята будут вовлечены также в спортивную и творческую жизнь лагеря. Весь «Борок» на летний период станет одним большим альянсом, в котором проживают 15 народностей. И каждая народность на протяжении всей смены будет доказывать свою значимость для альянса. Из основных творческих конкурсов мы предлагаем традиционную презентацию отрядов, конкурсы вокальный, социальных видеороликов, «Оживший музей», где экспонатами выступают дети, и др.

В этом году впервые будем проводить мастер-классы (всего восемь). Например, «Тропа туриста», когда ребята отправляются в поход, где будут учиться ставить палатку, разжигать костер, готовить на костре пищу и пр. Не менее интересные, на мой взгляд, мастер-классы «Эбру — искусство рисования на воде», «Основы искусства декупаж», «Школа юной леди», «На сцене и за кулисами» и пр. Из новинок также кружок тестопластики.

Разнообразили в новом сезоне и спортивную программу: вместо традиционных соревнований — спортивные квесты по территории лагеря.

Ну, и конечно же, ни один ребенок не уедет домой без сувенира на память о «Борке». Думаю, ребятам они понравятся.

Следуя рекомендациям санэпидслужбы, в этом году в «Борке» снова не будет родительских дней, но передачи можно оставить на КПП. У лагеря активно работают Инстаграмм и сайт [borok.by](http://borok.by), откуда родители смогут узнать новости, посмотреть фотоотчеты о проводимых мероприятиях. У каждого отряда создана также группа в Вайбере.



# Готовность номер один



На снимке: командир санитарного звена ГПО «Минскстрой» Максим Кушнеревич в момент оказания помощи пораженному электрическим током

**Санитарные дружины и звенья, представляющие организации Ленинского района столицы, продемонстрировали глубокие знания и хорошую подготовку по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим при чрезвычайных ситуациях.**

В соревнованиях впервые приняло участие звено ГПО «Минскстрой», которое возглавляет ведущий специалист по внешнеэкономической деятельности Максим Кушнеревич. Действовать санзвеньям пришлось в условиях химического и комбинированного поражения, а также в очаге инфекционного заболевания. Условному потерпевшему оказывалась также первая помощь при ранении в голову, поражении электрическим током с последующей транспортировкой в лечебное учреждение.

**Попытаться рыбацкого счастья рискнули девять представителей аппарата ГПО «Минскстрой» — такую возможность предоставили профсоюз и администрация объединения. Болельщики тоже не остались внакладе: активный отдых на природе, чарующий запах ухи и шашлыков, песни возле костра... — лучшего рецепта для формирования здорового микроклимата в коллективе до сих пор не придумано.**

## рыбалка-2021

# Душа поет, когда клюет

Соревнования были организованы по всем правилам: жеребьевка, четко определенные сектора для ловли, количе-

ство крючков, время. Жюри неустанно следило за соблюдением правил честного соперничества и ... настроени-

ем участников. С настроением, к слову, было хуже всего — патологически не клевало. К каким только уловкам ни прибегали опытные рыбаки: менялись приманки, длина поводков, корм доставлялся специальными ракетами и просто большими рогатками. «Обстреливание» водоема продолжалось четыре часа без перерыва на обед. Зато чудесно отобедала рыбка.

Удача улыбнулась заместителю начальника отдела промышленности Роману Левко, причем — дважды. Он вытянул самого большого



На снимке: председатель профкома Максим Барабанов (справа) приветствует обладателя второго результата Виктора Мартинкевича



На снимке: призы от профсоюза третьему финалисту Сергею Мясоеву (слева)



На снимке: Роман Левко — дважды призер «Битвы за карпа-2021»

## память

Судьба часто бывает несправедливой, забывая самых любимых, дорогих нам людей. Видимо там, на небесах, тоже нужны лучшие.

Больно осознавать, что **Татьяны Леонидовны Старченко** больше нет рядом с нами. Так много не сказано, так много не сделано, так много не успела...



## «Она всегда была для нас примером»

Из жизни ушла хороший человек, талантливый руководитель, внимательный наставник, в прошлом заведующая отделом автоматизированного проектирования ЗАО «ОРГСТРОЙ». Она была заботливой мамой и бабушкой, хорошей подругой, просто красивой и успешной женщиной, как теперь бы сказали — бизнес-леди.

22 года Татьяна Леонидовна отдала ЗАО «ОРГСТРОЙ», являлась одним из основателей организации и первым председателем наблюдательного совета. Мы ценили ее за деловые качества, напористость, умение добиваться поставленных целей. Она была для нас примером жизнелюбивости, активности, профессионализма. Всё новое, что внедрялось в «ОРГСТРОЕ» проходило через ее руки. Как руководитель отдела она обязательно сопровождала проект на стройке. Татьяна Леонидовна умела работать с людьми — была неизменно внимательна к заказчикам, требовательна, но корректна со строителями. За профессионализм и новаторство в области проектирования отмечена многочисленными грамотами и нагрудными знаками.

...Говорят, человек живет, пока о нем помнят. Память о Татьяне Леонидовне Старченко навечно останется в наших сердцах.

**Коллектив ЗАО «ОРГСТРОЙ»**

карпа весом 1,9 кг и занял первое место по общему весу выловленной рыбы. С результатом чуть скромнее завершил соревнование водитель Виктор Мартинкевич, в числе трофеев был и белый амур. Третьим к финишу при-

шел водитель Сергей Мясоев — он взял количеством.

Призерам были вручены дипломы, памятные рыбки и сертификаты в один из лучших специализированных магазинов, чтобы в следующий раз улов не вместился в садок.

## Известно, что рыбаки — большие сказочники...



Но на этот раз все было по-настоящему...

Вне соревновательной программы побил все свои предыдущие рекорды ведущий инженер отдела охраны труда и техники безопасности ГПО «Минскстрой» Сергей Черник. 20-килограммовый сом около получаса держал в напряжении очевидцев схватки человек-рыба, а после фото на память с достоинством удалился вглубь водоема, оставив в душе рыболова ни с чем несравнимые впечатления.

# Covid-19: прививаться или нет?

**Это каждый решает сам, но медики однозначно говорят: да! На вопросы наших читателей отвечает валеолог 6-й поликлиники Лилия ЦВЕТКОВА:**

**Анализ на антитела перед прививкой надо сдавать?**

— Особого смысла в этом нет. Наличие антител никак не мешает действию вакцины. Даже если у вас они имеются, после вакцинации их количество увеличится и защита станет надёжнее.

Первичная профсоюзная организация ОАО «МАПИД» Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов выражает глубокое соболезнование ведущему специалисту по организационной работе и делопроизводству ППО ОАО «МАПИД» **Молодяновой Наталье Викторовне** в связи с постигшим ее горем — смертью брата.



**Тем, кто переболел, прививаться не нужно?**

— Отказываться от прививки не стоит. Со временем количество антител к COVID-19 уменьшается, и возникает опасность повторного заражения.

**После первого этапа вакцинации можно заразиться коронавирусом?**

— Антитела к коронавирусной инфекции появляются уже спустя несколько дней после первого этапа вакцинации. Другое дело, что их может быть недостаточно для того, чтобы защита была надёжной. Поэтому риск

заразиться между этапами существует.

**Повышенная температура после прививки — это опасно?**

— Эта нормальная реакция организма на встречу с аденовирусом. Подобные симптомы возникают не у всех и обычно проходят в течение нескольких дней. При плохом самочувствии можно принять жаропонижающее средство.

**Чтобы исключить бессимптомное течение болезни, перед прививкой надо сдавать тест на коронавирус?**

— Необязательно. Вакцинация во время бессимптомного течения коронавирусной инфекции не принесёт вреда здоровью.

**Людьми с хроническими заболеваниями и пожилым прививаться можно?**

— Прививка им жизненно необходима, поскольку у такой категории особенно велик риск тяжёлого течения коронавирусной инфекции. Единственное условие — вакцинироваться нужно вне обострения хронического заболевания.

Кабельно-проводниковая продукция

**СТРОКА**  
Строка Вашего успеха!

**Любой кабель и провод**

оптом и в розницу

интернет-магазин 24/7  
www.stroka.by

звоните:  
☎ +375 (17) 390 37 00  
☎ +375 (29) 605 10 10

пишите:  
✉ info@stroka.by